



آکادمی توسعه شایستگی حرفہ ای

شناسنامہ حرفہ ای راہ احراز ہویت و کسب سرمایہ اجتماعی متخصصان

معرفی محصولات، مزایا و خدمات

مدل تعالی فردی / حرفہ ای آئندہ Ayandeh-IEM

نسخہ بومی برنامه شایستگی سنجی با استاندارد اروپایی (ESCO)



لینک ورود به سایت نشان آور

Neshanavar.com



معرفی مختصر

- موسسه «**نشان آور دانش و مهارت آینده**»، یک نهاد خصوصی ارائه دهنده خدمات رتبه‌بندی (Ranking) به نیروهای ماهر و متخصص است که برای اولین بار در کشور، «**شناسنامه دوم**» یا «شناسنامه شایستگی حرفه‌ای» صادر و بر اساس نسخه بومی استاندارد اروپایی ESCO، «نقشه راه توسعه فردی» ارائه می‌کند.
- این موسسه؛ با طراحی و تدوین الگوی جامع تعالی و توسعه فردی/حرفه‌ای (Ayandeh-IEM)، متناسب با مقتضیات قانونی، فرهنگی همچنین نظام آموزشی و بازار کار کشور، از شاخص‌ها و سنجه‌های کمی و کیفی متنوع و پویایی در تولید یک محصول ویژه «شناسنامه حرفه‌ای» بهره برده و علاوه بر استفاده از ساختار هوشمند پلتفرمی، به دلیل جلب مشارکت برندهای علمی و متخصصان تجربی هر حرفه، همواره از حمایت شرکای دانشگاهی و صنفی بهره‌مند بوده است.
- با این اوصاف؛ **نشان آور** تنها، فروشنده یک محصول یا ارائه‌کننده یک خدمت نیست بلکه بنا دارد با کمک‌سرامدان هر حرفه و ایجاد محیطی هم‌افزا و غیررقابتی علاوه بر راهنمایی و مشاوره حرفه‌ای افراد مستعد و همچنین شناسنامه‌دار کردن نیروهای ماهر و متخصص و فرصت‌سازی برای آنان، به **درخشش بیش از پیش نیروهای شایسته** و **کارآمد ایرانی در عرصه‌های ملی و بین‌المللی** یاری رساند.

ما دارایی حرفه‌ای شما را ثبت، مستند و معتبر می‌کنیم



حرفه‌ای شدن و حرفه‌ای دیده شدن

- همه ما علایق، توانایی، دانش، صلاحیت و شایستگی‌های متعددی داریم ولی تنوع سبب دارایی‌ها، چنان است که علی‌رغم صرف هزینه مادی و معنوی و وقت بسیار برای کسب آنها، اغلب برای معرفی سریع و درعین حال دقیق خود به دیگران ناتوانیم و بدین خاطر؛ از کسب موقعیت‌های مناسب اجتماعی و اقتصادی باز می‌مانیم.
- از سوی دیگر؛ به عنوان یک شهروند ماهر، متخصص و مسئولیت‌پذیر، اگر نتوانیم با افتخار و اعتماد به نفس و به طور کامل و صحیح، توانمندی‌ها و شایستگی‌های حرفه‌ای خود را به دیگران معرفی کنیم، بدین معناست که هنوز «هویت اجتماعی» ما شکل نگرفته و به دلیل عدم بهره‌مندی از سرمایه اجتماعی، عملاً امکان بازیگری، تعامل و مشارکت جدی در جامعه و محیط پیرامون را نداریم.
- در همین راستا؛ همچنان‌که برای کسب هویت فردی و ملی، نیازمند شناسنامه و گذرنامه هستیم، کسب هویت اجتماعی نیز نیازمند گواهی دیگری به نام: «شناسنامه یا گذرنامه حرفه‌ای» است که به جای: «زمان و مکان تولد و نام پدر و مادر»، مجموعه‌ای از:



«ویژگی‌های شخصیتی، باورها، دانایی‌ها و توانایی‌های قابل عرضه به دیگر شهروندان» در آن درج می‌شود. همچنان‌که شناسنامه یا گذرنامه هویتی توسط یک مرجع رسمی صادر شده و قابل راستی‌آزمایی است، «شناسنامه و گذرنامه حرفه‌ای» نیز باید توسط یک نهاد معتبر حرفه‌ای صادر شده و قابلیت راستی‌آزمایی داشته باشد.

کنشگری در جوامع مدرن، بدون اعتمادسازی برگرفته از معتبرسازی شایستگی‌های حرفه‌ای ناممکن است.

نسل سوم استانداردسازی

✓ استانداردسازی یعنی تعیین حداقل کیفیت برای کالاها، از قرن ۱۸ میلادی با هدف توسعه بازارهای صادراتی در فرانسه و انگلستان و بعد سوئیس و آلمان به ابتکار تجار و بازرگانان اروپایی شکل گرفت و به تدریج با تاسیس سازمان های استاندارد بین المللی، از ۷۰ سال پیش تاکنون بیش از **۱۲ هزار** کالا استانداردسازی شده‌اند. و یکی از دلایل شکوفایی اقتصادی غرب، تدوین و اجرای نظام استاندارد باهدف تامین همزمان حقوق تولیدکننده و مصرف کننده بوده است.

✓ نسل دوم استانداردسازی، ساماندهی خدمات و فرایندها بود. مانند خدمات پزشکی، آموزشی و... در این چارچوب نیز چند صد استاندارد تعریف شد که همچون استاندارد کالا سه مرحله؛

۱- تعیین استانداردهای پایه و حداقلی برای ارائه هر خدمت

۲- طبقه بندی و سطح بندی درجات کیفیت.

۳- شناسنامه‌داری سازی کالاها و خدمات

در دستور کار قرار گرفت. این کار ابتدا از کالاها و خدمات حساس و خطرناک مثل داروها، مواد شوینده، مواد غذایی نوشیدنی آماده و... شروع شد و بعد لوازم الکتریکی، خودروها و حتی ساختمان‌ها، **شناسنامه‌دار** شدند.

در شناسنامه یا بروشور و دستور العمل مصرف، معمولاً ۵ نکته درج می شود:

- ۱- شیوه استفاده - دسترسی - قیمت
- ۲- خطرات احتمالی و نقاط ضعف محصول
- ۳- مواد اولیه سازنده کالا یا پیش نیازها و آورده‌ها برای ارائه خدمت
- ۴- کارکردهای محصول یا نتایج خدمات به عنوان توانمندی‌ها و نقاط قوت
- ۵- اطلاعات تولیدکننده کالا یا ارائه‌کننده خدمات (مسئولیت پذیری و تضمین‌ها - گارانتی)

شکوفایی اقتصادی غرب، مروهون اجرای نظام استاندارد



✓ نسل سوم استانداردسازی؛ شناسنامه دار کردن عوامل تولید و ارائه کنندگان کالا و خدمات است. علی رغم همه تلاش ها برای استانداردسازی کالا و خدمات، یک موضوع مهم تر، کلیدی تر و اثرگذارتر یعنی تعیین کیفیت منابع انسانی تولیدکننده کالا و ارائه کننده خدمات هم وجود دارد تا بتوانیم به سه کارکرد اصلی استاندارد سازی یعنی «افزایش ایمنی»، «افزایش بهره وری» و «احساس آرامش و رضایت مصرف کننده» نائل شویم.

اگر اتومبیلی با بالاترین استانداردها (مرسدس بنز) در اتوبان یا آزادراهی با بالاترین کیفیت ساخت، در حال حرکت باشد ولی **راننده در شرایط و وضعیت استاندارد قرار نداشته باشد**، نه ایمنی تضمین شده است، نه بهره وری و نه رضایت و آرامش سرنشینان و حتی دیگر استفاده کنندگان از آن جاده یا خیابان.

پس از تلاش های ملی و صنفی در اقصی نقاط جهان، حدود ۲۰ سال پیش این اتحادیه اروپا بود که اولین گام ها را در سطوح بین المللی در قالب برنامه جامعی به نام ESCO در ۲۸ کشور تابع این اتحادیه برداشت. EURO-PASS-CV به عنوان یکی از ۱۵ برنامه زیرمجموعه ESCO که تولید «شناسنامه حرفه ای استاندارد» برای نیروهای متخصص را مدنظر دارد، تاکنون بیش از ۱۳۰ میلیون نفر را در اقصی نقاط جهان تحت پوشش قرار داده است. اگرچه دهها سال تجربه در استانداردسازی، باعث سرعت در **توسعه نسل سوم** می شود ولی اطمینان داریم که پیچیدگی انسانها و تغییرات مستمر بازار کار از سرعت این فرایند خواهد کاست. لذا باید گفت جهان هنوز در آغاز راه است و در ایران نیز هنوز گام های اولیه **برای شناسنامه دار کردن نیروهای ماهر و متخصص** برداشته نشده است. هدف ما در موسسه نشان آور، انتقال تجربه ۲۸ کشور اتحادیه اروپایی در ساماندهی بازار اشتغال و بازار آموزش حرفه ای به داخل کشور است و با توجه به ظرفیت فراوان سرمایه انسانی ایران بر این باوریم که می توانیم با **تعالی حرفه ای نیروی ماهر و متخصص**، بهره وری بنگاه ها را تضمین کنیم.

قبل از آن که دیگران شما را توصیف کنند، هویت خود را روایت کنید.

مدل تعالی فردی / حرفه‌ای آینده

شایستگی؛ بهره‌مندی یک فرد از مجموعه‌ای از باورها، صلاحیت‌های شخصیتی، دانش‌ها، مهارت‌ها و تجربه رفتار تیمی و سازمانی است که توان ایفای نقش مؤثر در فرایندهای شغلی را برای وی در حد مورد انتظار ممکن سازد. در این راستا؛ موسسه «نشان‌آور دانش و مهارت آینده» با مطالعه پژوهش‌ها و تحقیقات میدانی و آسیب‌شناسی بازار کار و بازار آموزش در دو بخش دولتی و خصوصی و بررسی الگوهای بین‌المللی در دسترس و به یاری متخصصان امر در داخل و خارج کشور، الگوی جدیدی را با نام:

«مدل تعالی فردی / حرفه‌ای آینده»

(شایستگی‌سنجی و صدور شناسنامه حرفه‌ای متناسب با مقتضیات و نیازهای بازار کار و بازار آموزش ایران) به نحوی پویا و منعطف، ابداع و عرضه نمود.



AYANDEH

Individual Excellence Model

Job competency assessment model
tailored to the needs of the Iranian
labor market

مدل تعالی آینده، راهنمای جامع برای نیل به تعالی حرفه‌ای است

بر اساس مبانی نظری مدل تعالی آینده که در کتابچه «سواد شایستگی» آمده، مجموعه شایستگی‌های شغلی در پانزده نوع، شامل سه دسته خبرگی «صلاحیتی» و سه دسته خبرگی فنی، سه دسته خبرگی انسانی، چهار دسته خبرگی مدیریتی و دو دسته خبرگی توسعه ای به شرح عناوین زیر دسته‌بندی شدند: (تعاریف دقیق هر یک در کتابچه مربوطه موجود است)



- ۱) صلاحیت‌های شخصیتی
- ۲) صلاحیت‌های انگیزشی
- ۳) صلاحیت‌های اخلاقی
- ۴) دانش / مهارت‌های فنی
- ۵) دانش / مهارت‌های اداری
- ۶) دانش / مهارت‌های فناورانه
- ۷) دانش / مهارت‌های ادراکی
- ۸) دانش / مهارت‌های فرهنگی
- ۹) دانش / مهارت‌های ارتباطی
- ۱۰) دانش / مهارت‌های برنامه‌ریزی
- ۱۱) دانش / مهارت‌های سیاسی
- ۱۲) دانش / مهارت‌های نظارتی
- ۱۳) دانش / مهارت‌های تجاری
- ۱۴) دانش / مهارت‌های دانش‌افزایی
- ۱۵) دانش / مهارت‌های کارآفرینی

در فرایندی حاصل مطالعه میدانی به روش نظرخواهی نخبگانی (دلفی) بسته به نوع و سطح شغل و درکی که خود شاغلان و نیز مشتریان، همکاران و مدیران آنها از وظایف و نقش‌های یک شغل دارند، میزان و سهم هر یک از عناصر و تقسیمات اشاره شده در مجموع شایستگی‌های مورد انتظار از یک شاغل تغییر می‌کند.

متخصص بودن به معنی تک بعدی بودن نیست به معنی همراستا بودن دانش‌ها و مهارت‌هاست

پویایی و پاسخگویی

این برنامه تلاش دارد، همه مولفه های موثر بر تعالی حرفه ای از «آینده پژوهی روندهای اقتصادی» و «پیش بینی نیازهای مهارتی و دانشی» همچنین «اعتبارسنجی و معادل سازی مدارک حرفه ای» و در نهایت «سطح بندی درجه مهارت و تخصص هر فرد» و «معرفی او به بازار» را تحت پوشش قرار دهد. یکی از مهم ترین مزیت های اجرای مدل تعالی آینده، پویایی و پاسخگویی است. این مدل از یک سو؛ بسیار منعطف و بویاست و با مقتضیات زمانی و محیطی قابلیت سازگاری دارد و از سوی دیگر؛ مسئولانه به نیازهای حرفه ای شما پاسخ میگوید. ازجمله اینکه:

- برای کارآمدی در یک حرفه خاص، چه دانش ها، مهارت ها و صلاحیت هایی مورد نیاز است؟
- چگونه می توان از وجود این شاخص ها در خود یا در فرد دیگر، اطمینان حاصل نمود؟
- چه مدارک و مستنداتی برای اثبات بهره مندی از یک خُبرگی، از اعتبار کافی برخوردار است؟
- چگونه می توان به گونه ای سریع و ارزان، سطح مهارت خود را ارتقا داد؟
- متناسب با سطح شایستگی خود، به چه طریقی از بهترین فرصت های شغلی، مطلع شویم؟



• چگونه می توان از آینده یک شغل در بازار کار ملی

و بین المللی، مطلع شد؟

• چگونه قابلیت های خود را در بازار کار ملی و بین المللی،

به مزیت و درآمد تبدیل کنیم؟

همراهی با مدل تعالی فردی/حرفه ای آینده یعنی ورود به یک بازی برد برد



مأموریت و کار ویژه ما

بنا داریم کمک کنیم تا:

۱. میلیون‌ها نیروی متخصص به میزان مهارتی که از آن برخوردارند، دیده شوند و قدر ببینند.
۲. سرمایه‌اجتماعی سندیکاها و اتحادیه‌های صنفی و نیز شایسته‌سالاری در سازمانها بهبود یابد.
۳. دهها هزار مدیر و کارفرما، سرمایه و اعتبار خود را به نااهلان نسپارند.
۴. اثربخشی آموزش حرفه‌ای، افزایش و هزینه‌های آن کاهش یابد.

مأموریت خود را ارتقای سرمایه اجتماعی شما تعریف کرده ایم



شناسنامه شایستگی حرفه‌ای

« شناسنامه شایستگی حرفه‌ای (یا شناسنامه دوم) تصویری تمام قد، حقیقی و سه بُعدی از همه دارایی‌ها و توانمندی‌های حرفه‌ای اثبات‌شده برای ایفای نقش موثر در یک حوزه شغلی است که توسط یک مرجع ذی صلاح، مورد راستی‌آزمایی و تایید قرار گرفته است.

« این شناسنامه‌ها که دارای ۹ سطح (تک ستاره تا سه ستاره برنزی، نقره ای و طلایی) است صرفاً برای کسانی صادر خواهد شد که خبرگی (دانش و مهارت) آنها برای حداقل ۴۰ درصد خبرگی های همان سطح، احراز شده باشد.



« شناسنامه حرفه‌ای به مثابه یک آینه، شما را با سطح واقعی توانمندی‌های شغلی تان روبرو می‌کند و معتبرترین معرف شما نزد هر کارفرما در عرصه ملی و بین‌المللی است.

کارفرمایان زیرک به جای رزومه های خود ادعایی، تنها شناسنامه حرفه ای تایید شده می پذیرند



مزایای شناسنامه حرفه‌ای برای متخصصان

مزایای نهایی و بلندمدت
پس از شناسنامه‌دار شدن

- ۱) رهایی از استرس معرفی خود و اثبات توانایی‌ها
- ۲) فرصت‌های شغلی بهتر و درآمد بیشتر
- ۳) کسب سرمایه اجتماعی در تعامل با مشتریان
- ۴) کسب اعتبار حرفه‌ای نزد همکاران
- ۵) برندسازی شخصی مستقل از سازمان
- ۶) امکان صرفه‌جویی و پس‌انداز
- ۷) عضویت در باشگاه حرفه‌ای‌ها
- ۸) امکان برنامه‌ریزی برای توسعه فردی

مزایای فرایندی و کوتاه‌مدت
تا دریافت اولین شناسنامه

- ۱) تسلط به سواد شایستگی در حوزه شغلی
- ۲) کسب مهارت در مستندسازی تجارب حرفه‌ای
- ۳) آشنایی با فرایند معتبرسازی دارایی حرفه‌ای
- ۴) آگاهی از میزان واقعی دارایی و توانمندی حرفه‌ای خود
- ۵) اخذ شناسنامه حرفه‌ای معتبر متناسب با سطح تخصص
- ۶) دریافت شناسنامه سوم (نیازمندی‌های آموزشی)



افزایش سود و اعتبار



افزایش بهره وری



افزایش تعهد و تعلق



افزایش انگیزه



افزایش رضایت مندی شغلی



مزایای شناسنامه حرفه‌ای برای کارفرمایان

۱) آگاهی دقیق از :

ویژگی‌های شخصی/ انگیزشی و اخلاقی کارکنان
وکاندیداهای جذب.

۲) آگاهی دقیق از :

میزان دانش و آگاهی حرفه‌ای کارکنان و کاندیداهای
جذب در هر خبرگی شغلی

۳) آگاهی دقیق از :

میزان توانایی و مهارت‌های حرفه‌ای کارکنان
وکاندیداهای جذب در هر خبرگی شغلی

۴) امکان گزینش دقیق‌تر و عدم نیاز به طی مراحل
پرهزینه و زمان‌بر ارزیابی استخدامی

۵) مدیریت بهینه منابع انسانی از طریق انطباق دقیق‌تر
ویژگی‌های شاغل با شرح شغل مصوب

۶) امکان برنامه‌ریزی هدفمندتر و موثرتر آموزش ضمن خدمت

۷) افزایش رضایت شغلی و اثربخشی سازمان

۸) کسب اعتبار برای سازمان از منظر شایسته‌سالاری



فرایند اخذ شناسنامه حرفه ای

موسسه نشان آور با همکاری هیأت های ژوری معتبر خود در حوزه های شغلی تحت پوشش و با نظارت نهادهای صنفی و دانشگاهی، و از طریق درگاه Neshanavar.com به دو طریق فردی (شخص حقیقی) و یا گروهی سازمانی (شخص حقوقی) نسبت به پذیرش درخواست های ارزیابی، صدور شناسنامه حرفه ای و ارائه برنامه توسعه فردی / حرفه ای اقدام می نماید. اجرای فرایند مربوطه به اختصار شامل مراحل زیر است:

۱- بررسی میزان انطباق ویژگی های شخصیتی، اخلاقی، انگیزشی افراد با **مقتضیات شغل** مورد نظر (AIEM-TEST)

۲- **راستی آزمایی اعتبار مدارک مهارتی و دانشی** مربوط به هر خبرگی

۳- **اعتبارسنجی کیفیت مدارک مهارتی** و دانشی صادره از سوی موسسات آموزش حرفه ای یا بنگاه ها

۴- **شایستگی سنجی** و ارزیابی میزان توانایی واقعی افراد در مصاحبه آزمون در موقعیت

۵- **تعیین سطح تخصص** متقاضیان در خبرگی های ویژه هر شغل

۶- **صدور شناسنامه شایستگی** حرفه ای مکتوب یا دیجیتالی

۷- **صدور کارت شناسایی** و ارائه خدمات راستی آزمایی

۸- **صدور شناسنامه سوم** (نیازهای آموزشی) و

ارائه خدمات ارتقا و توسعه حرفه ای

۹- **عضویت در باشگاه حرفه ای ها**

۱۰- **فرصت سازی** برای اشتغال یا انتصاب در جایگاه های متناسب با شایستگی



نشان آور مرجعی برای راستی آزمایی کارنامه های حرفه ای و اعتبارسنجی مدارک مهارتی



نشان آور دانش و مهارت آینده

موسسه نشان آفرینش و مهارت آینده به عنوان یک مرکز رسمی مشاوره کارآفرینی که مأموریت مشاوره و مدیریت منابع انسانی را در اساسنامه خود دارد با درک معضل مدرک گرایی در کشور از یک سو؛ و فقدان یک ترازوی دقیق و استاندارد برای مهارت سنجی از سوی دیگر؛ به دنبال رهیافتی نو برای رفع آن مشکل و تامین این نیاز برآمده و پس از سالها مذاکره با دانشگاه MGUniversity پاریس، در سال ۱۳۹۶ موفق به اخذ نمایندگی انحصاری اجرای برنامه شایستگی سنجی حرفه ای با استاندارد اروپایی ESCO در ایران شد. و سپس نشان ESCO و نشان «شناسنامه دانش و مهارت آینده» را در حوزه های مختلف خدمات و مدیریت تجاری و مدیریت منابع انسانی (مشاوره، آموزش، پژوهش، همایش و...) در اداره ثبت علائم تجاری سازمان ثبت اسناد قوه قضائیه به نام خود به ثبت رساند.

در همین چارچوب؛ موسسه علاوه بر اخذ مجوز فعالیت اینترنتی و نشر برخط از وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، دارای مجوز فعالیت از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان **مرکز خدمات مشاوره کارآفرینی** است و تا کنون، **سه دپارتمان** شایستگی سنجی حرفه ای خود را در حوزه های «روابط عمومی و ارتباطات»، «رسانه و فناوری اطلاعات» و «مدیریت منابع انسانی» راه اندازی نمود و به عنوان یک موسسه خلاق در حوزه رتبه بندی سطوح شایستگی حرفه ای، تاکنون مهارت سنجی بخشی از کارکنان سازمانها نظیر شهرداری تهران و نیز ارزیابی و سطح بندی ده ها نفر از مدیران و کارشناسان در حوزه های روابط عمومی، رویداد، بازاریابی و رسانه را انجام داده است.

نشان آور که در بهمن ماه ۱۳۹۹ همایش «**استانداردهای بین المللی روابط عمومی**» را با حضور مقامات عالی کشوری و بیش از سه هزار مخاطب بر بسترهای مجازی در فرهنگسرای نیاوران برگزار کرده با سازمانها، شرکتهای و انجمنهای مختلف نظیر «**انجمن صنفی مدیران منابع انسانی کشور**» و

نشان آور یک مرکز توسعه کار آفرینی با مجوز رسمی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است

«اتحادیه شرکت‌های فنی مهندسی حفاظت الکترونیک» تفاهم‌نامه همکاری دارد و از ظرفیت محتوایی، کادر علمی، فناوری ارزیابی هوشمند و تجربه اجرایی مناسبی برخوردار است.

همچنین در اسفند ماه ۱۴۰۰، قرارداد همکاری نشان‌آور با «دانشگاه فنی دانشگاه فنی و حرفه‌ای» برای آغاز یک همکاری‌های درازمدت چندجانبه با مشارکت اتحادیه‌های صنفی و بنگاه‌های صنعتی و اقتصادی برای ارزیابی و سطح بندی نیروهای ماهر، صدور «شناسنامه حرفه‌ای» و تدوین برنامه توسعه فردی برای آنان امضا گردید تا از این طریق ضمن افزایش شایسته سالاری در سازمان‌ها و بهبود سرمایه اجتماعی متخصصان، درخشش بیش از پیش نیروی ماهر ایرانی در عرصه ملی و بین‌المللی تسهیل گردد. این قرارداد، ارزیابی و سطح بندی نیروهای مجرب فعال در ۳۶ حوزه شغلی جدید از حسابداری و هنر تا عمران و معماری، برق، کامپیوتر و مکانیک را شامل می‌شود.

نشان آور، قصد دارد با کمک نهادهای صنفی و آموزشی و بهره گیری از هیات‌های داوری حرفه‌ای و گروه اجرایی و داده‌پردازی مجرب و شبکه گسترده کشوری و بین‌المللی خود، این برنامه را به صورت گام به گام و متناسب با نیاز بخش‌های مختلف کشور به اجرا درآورد و توجه به استانداردهای بین‌المللی در ارزیابی کیفیت نیروی کار را ارتقا بخشد و حلقه رابطی بین بازیگران اصلی این صحنه باشد لذا تاکنون فعالیت خود را در حوزه‌های ارتباطات، روابط عمومی، بازاریابی، رسانه، جهانگردی، مدیریت آموزشی و منابع انسانی سامان داده و بزودی حوزه فعالیت خود را در ۳۶ حوزه فنی - مهندسی توسعه خواهد داد.



در همراهی با مدل تعالی آینده ثبات و آرامش شغلی خود را تثبیت و تضمین کنید

تعدادی از داوران و ارزیابان



حمیدرضا کمالی



داوود زارعیان



حمید شکری



جواد محجوب



جواد قاسمی



آرش تابع



حسین پیرسان فومنی



علی تویسرکانی



فرشید سیف



زهرا لبادی



صدیقه ببران



حمید ضیایی پرور

جمعی از اعضا باشگاه حرفه‌ای‌ها



صدیقه بهران

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



امیرعباس تقی پور

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



علی دارابی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



داوود زارعیان

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



معصومه نصیری

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



کازمی دینان

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



امیرحسین تابع جماعت

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



جواد قاسمی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



زهره لبادی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر منابع انسانی



**امیر محمدکمالی
عضو فعال باشگاه**

حمید صدیق پور بخشایش

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



**بصیر زرافشانپور
عضو فعال باشگاه**



فاطمه نوروزیان

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



علی اکبر خدابخش

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



حسن خسروی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



جواد محجوب

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر منابع انسانی



مریم سلیمی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



فضل الدین موسوی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



فرهاد سپه رام

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



مدیر منابع انسانی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر منابع انسانی



مریم پاسالار

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



علیرضا هدایتی فیروزآبادی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



علی اسماعیل زاده

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



حمید شکرلی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



فاطمه زارعان بنی اسدی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



علیرضا واحدی پور تبریزی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



غلامحسین محمدی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



حسین پوسان فومنی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



سمانه نظریان

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



وحید کمالی اردکانی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



وحید کمالی اردکانی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر رویداد



علی تویسرکانی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر منابع انسانی



بهجت علیشیری

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



جعفری مقدم

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



سید مجتبی تقوی نژاد

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



حمید ضیایی پرور

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



شهرزاد مردان پور

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



ناصر رزاق منش

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



شاهین مظفری

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



محسن حاجی زین العابدینی

دارنده گواهینامه شایستگی حرفه‌ای با
استاندارد اروپایی ESCO
مدیر روابط عمومی



مهدی یونسی
عضو فعال باشگاه



محمدرضای رجب پور



جمشید قزوبیان



آرش تابع
عضو فعال باشگاه

شناسنامه شایستگی

اعتبار و تعالی حرفه‌ای





در افق جهانی روی پای خود بایستیم

