



by Methodologica Governance University



دراغق بهمانى روى پاى خود باى ستم

معرفة برنامة مهارت سنجى با استاندارد اروپاى (ESCO) در ايران

ESCO چیست؟

هر گاه سخن از کیفیت به میان میاد، توجه مون به علامت استاندارد جلب میشه. در جوامع مدرن بهره مندی از استاندارد، پیش شرط ورود به عرصه تعامل و تبادل و نیز رمز بقا، ماندگاری و پیشرفت تلقی میشه و به همین خاطر؛ نهادهای بین المللی استانداردسازی تا به حال، بیش از ۱۲ هزار استاندارد رو در حوزه کالا و خدمات تعریف کردن که نشان دهنده میزان کیفیت یک محصول یا خدمت هست.

اما سوال مهم این است که ؛

- آیا تولیدکنندگان و عرضه کنندگان این کالاها و خدمات، نیازی به استاندارد شدن ندارند؟
- آو آیا هر کسی با هر درجه از شایستگی، صلاحیت تولید، ارائه هر کالا یا عرضه هر خدمتی رو دارد؟
- توجه به این موضوع در جوامع پیشرفته باعث شد، منابع انسانی، ارزشمندترین سرمایه تلقی شده و بالاترین سرمایه گذاری در بودجه ملی رو به خود اختصاص دهد



- اتحادیه اروپا از ۲۰ سال پیش در جهت ساماندهی بازار کار و تربیت نیروی ماهر برنامه ای را در ۲۸ کشور زیرمجموعه آغاز کرد که اکنون با هزاران صفحه سند سیاستی یکی از بزرگترین دستاوردهای اجتماعی و اقتصادی این قطب مهم اقتصادی جهان به شمار می آید.

ESCO سنجه ای برای نشان دادن میزان بهره مندی شما از مهارت حرفه ای بر اساس استاندارد اروپایی است



METHODOLOGICA
GOVERNANCE UNIVERSITY
2007

دانشگاه روش شناسی و حکمرانی پاریس

methodologica governance university

به عنوان یک نهاد آموزش عالی غیردولتی معتبر در اروپا که ماموریت اصلی خود را تولید و بهبود معیارهای سنجش کمی و کیفی و توسعه فرهنگ استاندارد به ویژه در حوزه منابع انسانی قرار داده و در قالب چهار دانشکده زیر این هدف را به طور تخصصی دنبال می کند:

Governance & Management school

✓ دانشکده مدیریت و حکمرانی

Cognitive science school

✓ دانشکده روش شناسی و علوم شناختی

Linguistic & Semiotics school

✓ دانشکده زبان و نشانه شناسی

Strategic foresight

✓ دانشکده آینده پژوهی راهبردی

و در هر چهار حوزه؛ دوره های مختلفی را به صورت حضوری، نیمه حضوری و غیر حضوری در مقاطع و عناوین زیر برگزار می کند:

- PROGRAM FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT-**PLD**
- MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION-**MBA**
- MASTER IN MANAGEMENT-**MIM**
- DOCTORATE IN MANAGEMENT-**DIM**
- DOCTORATE IN BUSINESS ADMINISTRATION-**DBA**
- DOCTORATE IN GOVERNANCE & LEADERSHIP-**DGL**
- SMART MANAGEMENT-**SM**

MGUniversity به اعتبار هیات علمی بین المللی خود با دهها دانشگاه و نهاد آموزش عالی و پژوهشی تفاهم نامه و قرارداد همکاری داشته و در راستای توسعه برنامه های خود تاکنون، نمایندگی و دفاتر رسمی خود را در کشورهای چین، عمان، کانادا و افغانستان تاسیس نموده است



قدرت، مزیت و افتخار ما، متمدن و روش شناسی پیشرفته ماست

از محورهای مهم فعالیت MGUniversity در حوزه استانداردسازی، سنجش و ارزیابی پیشرفته است و این دانشگاه، افزون بر آموزش، پژوهش و انتشارات، ده برنامه را در سطح بین المللی در دست اجرا دارد.

برای آگاهی بیشتر، می توانید از وبگاه www.mguniversity.eu دیدن نمایید



EUROPEAN STANDARD OF COMPETENCES –ESCO

مهارت سنجی بر اساس استاندارد شایستگی حرفه ای اروپا یکی از مهم ترین این برنامه هاست.

ESCO همه توانمندی های شما را با زبانی حرفه ای و بین المللی دسته بندی می کند



ESCO از مهم ترین برنامه های دانشگاه MGUniversity در راستای توسعه دانش، مهارت و تجربه اندوخته اتحادیه اروپایی در سطح بین المللی است که یکی از محصولات آن، **گواهینامه معتبر حرفه ای ESCO** بر اساس شاخص های استاندارد دانشی - مهارتی مورد تایید در ۲۸ کشور اتحادیه اروپا است.

MGUniversity با الهام از سازوکار مصوب نهاد اجرایی اتحادیه اروپا (European commission) با همکاری نمایندگان رسمی خود در مناطق مختلف جهان، اقدام به انطباق این استانداردها با مقتضیات قانونی هر کشور و اجرای آن می نماید. اگرچه این برنامه سعی دارد حداکثر سازگاری را با بازار محلی و سنجه های ملی داشته باشد ولی یکی از اصلی ترین کارکردهای آن، برقراری تعاملات معنایی در ارتباطات بین المللی است به نحوی که همه افراد، واژه های دارای بار مفهومی واحدی را در حوزه شغل، مهارت، یادگیری و صلاحیت فردی مورد استفاده قرار دهند و همتایان خوددذ اقصی نفاط جهان، تعامل و تأثیر و تأثر متقابل داشته باشند.

در این چارچوب، **ESCO** چشم انداز و تصویر واضح و کاملی از بازار کار و آموزش حرفه ای ارائه می دهد و چون اجرای آن به گونه ای شفاف انجام خواهد شد، ذی نفعان و علاقه مندان می توانند با مقاصد انتفاعی یا غیرانتفاعی در همه بخش های آن مشارکت کنند.



ESCO رصدخانه ای برای یافتن مشاغل آینده و امکانی برای تحول در کیفیت مشاغل امروز است

برنامه ESCO بر هشت پایه استوار است:

- ۱- تعریف الگوی جامع و دقیقی برای ارزیابی میزان بهره‌مندی هر فرد از تخصص مورد نیاز در شغل و حرفه خود.
- ۲- رتبه‌بندی و تعیین سطوح ۹ گانه برای نشان دادن میزان تخصص و مهارت
- ۳- تعیین سطح کیفیت مدارک دانشی - مهارتی صادره از سوی موسسات آموزش حرفه‌ای بر اساس استاندارد اروپایی
- ۴- تعیین سطح تخصص شاغلان به صورت نوبه‌ای توسط تیمی از سرآمدان هر حرفه
- ۵- صدور گواهینامه معتبر اروپایی مهارت حرفه‌ای ESCO با اعتبار بین‌المللی
- ۶- تدوین رزومه یا گذرنامه شغلی با استاندارد اروپایی ESCOPass-CV
- ۷- معرفی نظام نامه و پروتکل روشنی برای جابجایی در سطوح تخصص و ارتقای شغلی
- ۸- عضویت در «باشگاه جهانی حرفه‌ای‌ها» یا ESCO-Club که یک کانون بین‌المللی از متخصصان برای کشف فرصت‌ها، دسترسی به دانش تخصصی و مهارت‌افزایی در جهت تعالی حرفه‌ای است.



این برنامه تلاش دارد، همه مولفه‌های موثر بر بازار کار از «آینده پژوهی روندهای اقتصادی» و «پیش‌بینی نیازهای مهارتی و دانشی» همچنین «اعتبارسنجی و معادل‌سازی مدارک حرفه‌ای» و در نهایت «سطح‌بندی درجه مهارت و تخصص هر فرد» و «معرفی او به بازار» را تحت پوشش قرار دهد.

ESCO به گونه‌ای نظام‌مند، امکان بروزرسانی مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم می‌آورد



برنامه ESCO در ایران



موسسه مشاوره منابع انسانی **نشان آردانش و مهارت آینده** با درک معضل مدرک گرایی از یک سو؛ و فقدان یک ترازوی دقیق و استاندارد برای مهارت سنجی از سوی دیگر؛ به دنبال رهیافتی نو برای رفع آن مشکل و تامین این نیاز برآمده و پس از سال‌ها مذاکره با دانشگاه MGUniversity پاریس، در سال ۱۳۹۶ موفق به عقد قرارداد حقوقی همکاری و اخذ نمایندگی انحصاری و رسمی اجرای برنامه جامع ESCO در ایران شده و سپس برند ESCO را با شماره ۳۰۶۵۳ در حوزه‌های مختلف مدیریت تجاری و مدیریت منابع انسانی (مشاوره، آموزش، پژوهش، همایش و...) در اداره ثبت علائم تجاری سازمان ثبت اسناد قوه قضائیه به نام خود به ثبت رساند.



WWW.NESHANAVAR.COM

نشان آور، قصد دارد با کمک نهادهای صنفی و آموزشی و بهره‌گیری از هیات‌های داوری حرفه‌ای و گروه اجرایی و داده‌پردازی مجرب و شبکه گسترده کشوری خود، تحت نظر MGUniversity، این برنامه را به صورت گام به گام و متناسب با نیاز بخش‌های مختلف کشور به اجرا درآورد و توجه به استانداردهای بین‌المللی در ارزیابی کیفیت نیروی کار کشور را ارتقا بخشد و حلقه رابطی بین بازیگران اصلی این صحنه باشد لذا تاکنون فعالیت خود را در حوزه‌های ارتباطات، روابط عمومی، بازاریابی، رسانه، جهانگردی، مدیریت آموزش و منابع انسانی سامان داده است.

پیوسته در حال ارتقا باشیم

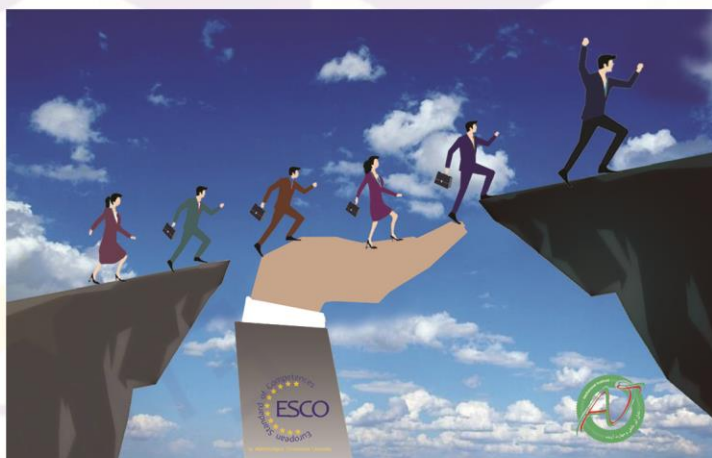
مزیت های ESCO

اهم کارکردهای این برنامه را می توان در سه محور زیر توضیح داد :

◀ در گام نخست؛ ESCO به **مثابه یک آینه**، شما را با سطح واقعی توانمندی های شغلی تان روبرو می کند.

◀ در مرحله بعد؛ خواهید دید که در مسیر انتقال از وضع موجود به جایگاه بلند حرفه ای، برنامه ESCO فقط یک دفترچه راهنما نیست بلکه به مانند یک مربی آگاه و دلسوز شما را از **مطمئن ترین**، **ارزانت ترین**، و **سریع ترین مسیر** تا مقصد همراهی خواهد کرد.

◀ سومین مرحله؛ زمانی است که به تجربه دریابید نشان و گواهینامه ESCO به **معتبرترین معرف** شما نزد هر کارفرما در عرصه ملی و بین المللی تبدیل شده است.



یکی از رویکردها در همه برنامه های بین المللی MGUniversity، بکارگیری دانش «**آینده پژوهی راهبردی**» است. در این چارچوب؛ برنامه ESCO درحوزه انتخاب شغل و کسب مهارت برای متخصصان تحت پوشش خود، رویکردی راهبردی و آینده پژوهانه دارد و به گونه ای روشمند در جهت **ساخت و بهبود آینده شغلی و ارتقای مهارت های حرفه ای** آنان تلاش می کند.

با ESCO ثبات و آرامش شغلی خودتان را تثبیت و تضمین کنید

برنامه ESCO در راستای تحقق اهداف خود، خدمات زیر را ارائه می دهد:



۱- تعیین سطح کیفیت مدارک مهارتی و دانشی صادره از سوی موسسات آموزشی

۲- راستی آزمایی اعتبار مدارک مهارتی و دانشی ملی در فرآیند مهارت سنجی

۳- معادل سازی مدارک مهارتی و دانشی ملی با مدارک معتبر بین المللی

۴- مهارت سنجی و ارزیابی میزان توانایی افراد شاغل در یک حرفه توسط هیات های ژوری سرآمد در هر کشور بر اساس

پروتکل اروپایی با نظارت MGUniversity

۵- تعیین سطح خبرگی متقاضیان و اعطای گواهینامه اروپایی معتبر ESCO (قابل استعلام و پیگیری) برای حائزین امتیاز کافی



۶- تهیه ESCOPass-CV یا گذرنامه شغلی

براساس استاندارد اروپایی چندزبانه با امکان

قراردادن آن در بانک های معتبر و

بین المللی داده های شغلی

۷- امکان پذیرش افراد دارای گواهینامه ESCO در

باشگاه جهانی حرفه ای ها ESCO-Club

۸- صدور کارت شناسایی برای دارندگان نشان یا گواهینامه ESCO توسط موسسه نشان آوردنش و مهارت آینده

ESCO مرجعی برای راستی آزمایی کارنامه های حرفه ای و اعتبارسنجی مدارک مهارتی

پویایی و پاسخگویی در ESCO

یکی از مهم ترین مزیت های برنامه ESCO پویایی و پاسخگویی است. این برنامه از یک سو؛ بسیار منعطف و پویاست و با مقتضیات زمانی و محیطی قابلیت سازگاری دارد و از سوی دیگر؛ مسئولانه به نیازهای حرفه ای شما پاسخ میگوید. از جمله اینکه:

- چگونه می توان از آینده یک شغل در بازار کار ملی و بین المللی، مطلع شد؟
- برای کارامدی در یک حرفه خاص، چه دانش ها، مهارت ها و صلاحیت هایی مورد نیاز است؟
- چگونه می توان از وجود این شاخص ها در خود یا در فرد دیگر، اطمینان حاصل نمود؟
- چه مدارک و مستنداتی برای اثبات بهره مندی از یک خُبرگی، از اعتبار کافی برخوردار است؟
- چگونه می توان به گونه ای سریع تر و ارزان تر، سطح مهارت خود را ارتقا داد؟
- متناسب با سطح شایستگی خود، به چه طریقی از بهترین فرصت های شغلی، مطلع شویم؟
- چگونه قابلیت های خود را در بازار کار ملی و بین المللی، به مزیت و درآمد تبدیل کنیم؟



مشارکت در برنامه ESCO یعنی ورود به یک بازی برد برد

ESCO شاغل محور است

- ✓ ESCO نه محصول محور است و نه فرآیند محور
- ✓ ESCO نه بنگاه محور است و نه شغل محور
- ✓ ESCO شاغل محور است
- ✓ رویکرد نخست ESCO، تولید کالا یا ارائه خدمت بیشتر، سریع تر و ارزان تر به هر قیمت نیست
- ✓ بلکه در این برنامه **افزایش رضایت، انگیزه و تعهد شاغل** در اولویت قرار دارد
- برنامه ESCO به دنبال غنی سازی شغلی (Job Enrichment) از طریق افزایش **رضایت مندی شاغل** است

افزایش سود و اعتبار	
↑	
افزایش بهره وری	
↑	
افزایش تعهد و تعلق	
↑	
افزایش انگیزه	
↑	
افزایش رضایت مندی شغلی	



ESCO هیچ توصیه ای برای رقابت کارکنان و متخصصان با یکدیگر ندارد. فقط افزایش تعامل حرفه ای

دو کارکرد مهم برنامه ESCO

« بین‌المللی سازی قابلیت‌های نیروی ماهر

از طریق مشارکت در برنامه ESCO خواهید توانست؛

- به استانداردسازی قابلیت‌های خود و مهارت‌افزایی بپردازید

- ضمن معرفی خود، در شبکه بین‌المللی اشتغال در جهت فروش محصول نیز گام بردارید.

این برنامه، چشم‌انداز دقیق و روشمندی از بازار کار و بازار آموزش‌های حرفه‌ای ارائه می‌کند

« دستیاری برای مدیران و کارفرمایان

برنامه‌های مکمل ESCO ارتقای سطح بهره‌وری و افزایش سود و اعتبار بنگاه‌های اقتصادی و خدماتی را از طریق ارائه

مشاوره‌های راهبردی در چهار عرصه زیر تضمین می‌کند:

- رهاسازی ذهن کارفرمایان از دغدغه‌گزینش و جذب نیروی

کارآمد در فرآیند پیچیده استخدام

- مطالعات میدانی برای عرضه‌یابی (عوامل مرتبط با نیروی

انسانی، فرآیندهای درون‌سازمانی و تغییرات پیرامونی)

در قالب AIMTI

- آینده‌پژوهی و ارائه راهبردهای خلاقانه توسعه شغلی

- به حداقل رسانی هزینه و زمان در آموزش ضمن خدمت



ESCO فرصتی برای درخشش بیش از پیش نیروی جوان ماهر و خلاق ایرانی در عرصه جهانی

ESCO-Club یا « باشگاه جهانی حرفه ای ها »



کانون بزرگی از متخصصان برای **کشف فرصت ها** در جهت ارتقا و تعالی حرفه ای است

- بهره مندی از اولویت و تخفیف ویژه در تمامی **خدمات ده برنامه بین المللی** MGUniversity
- بهره مندی از مشاوره و **خدمات حقوق تجارت** در اروپا از سوی گروه مشاوران حقوقی:

International Team for Trade and Economic Consulting (ITEC)

- درج **مقالات** در ژورنال های معتبر و **ترجمه و چاپ کتاب** و آثار علمی و نشر در سطح اروپا
- بهره مندی از مشاوره و **خدمات توسعه شغلی** گروه مشاوران اقتصادی و مالی:

EUROPEAN CENTER FOR MANAGEMENT CONSULTING – **ECMAC**

- **سخنرانی و تدریس** و نشر آن از طریق **SMS-SMART MANAGEMENT SEMINAR**

معرفی به نهادهای آموزشی به عنوان مربی و مدرس دروس تخصصی و مهارتی (**ایجاد فرصت تدریس**)

معرفی به سازمان ها **به عنوان مشاور ارشد** توسعه شغلی در حوزه های عرضه یابی، بهره وری، کارآفرینی و...

• **مشارکت در فرآیندهای اجرای برنامه** (عضویت در هیات ژوری، اخذ نمایندگی استانی، اجرای دوره ها، همایش ها و...)

• دریافت کارت عضویت صادره از پاریس و امکان معرفی خود به عنوان **عضو باشگاه جهانی حرفه ای ها**

• ایجاد **صفحه اختصاصی** در درگاه نمایندگی رسمی **NESHANAVAR.COM**



مهمترین مزیت ESCO، افزایش سرمایه اجتماعی شما و سازمان متبوع شماست



اگر خود را در حرفه ای متخصص می دانید
برای اثبات آن در مقیاس جهانی
به سراغ ما بیایید

